Департамент образования мэрии г. Новосибирска
муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
города Новосибирска «Городской ресурсный центр по организации
отдыха и оздоровления детей
«Формула Успеха»

ПРИКАЗ

г. Новосибирск

03.09.2026 № 163-од

О внесении дополнений в приказ от 31.05.2024г № 86-од «Об утверждении Положения по оплате труда работников МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

В связи с изменениями в Отраслевом соглашении Департамента образования мэрии г. Новосибирска,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в Положение по оплате труда работников от 31.05.2024г № 86-од с 1 сентября 2026г., а именно:

1.1. Пункт 4.7. настоящего положения читать в следующей редакции:
«Система стимулирующих выплат для работников учреждения предусматривает:

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;

Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности – устанавливаются не реже чем на квартал. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом директора учреждения на основании протокола Комиссии и выплачивается ежемесячно.

Молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность установить ежемесячную стимулирующую надбавку отнесенных к 4 квалификационному уровню, в абсолютном размере 4 110,75 руб., исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности».

1.2. Пункт 4.12. настоящего положения читать в следующей редакции: «Премии по итогам календарного периода (месяц, год) - размер которых утверждается приказом директора по учреждению в пределах фонда оплаты труда зависят от результатов работы за конкретный период и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год) устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, работникам, не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, и с учетом личного вклада работника в общие результаты труда. Конкретные размеры премий работникам Учреждений по итогам календарного периода (месяц, год) определяются решением Комиссии. Премии по итогам за календарный период (месяц, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты. Максимальный размер по итогам календарного периода за соответствующий период не должен превышать 30% от общей суммы выплат стимулирующего характера».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Фролова А. И.

3. Отделу организационно-кадровой работы ознакомить заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.

Директор С. П. Маньков